求職者等に対するハラスメント防止方針

（目的）

第１条　医療法人メディカルパーク（以下「当法人」）は、採用活動において求職者等の人格及び尊厳を尊重し、安心して就職活動を行うことができる環境を確保するため、本方針を定める。

2　当法人は、採用選考、職場見学、実習、その他採用に関するあらゆる機会において、ハラスメントの防止に努めるとともに、公正かつ適切な採用活動を実施する。

（基本方針）

第２条　当法人は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他これらに類する不適切な言動を認めない。

2　採用活動に携わるすべての役員及び職員は、相手の人格及び人権を尊重し、誠実かつ適切な対応を行うものとする。

3　求職者等からの相談又は申出を理由として、不利益な取扱いを行わない。

（禁止行為）

第３条　採用活動において、次に掲げる行為を禁止する。

（1）性的な言動

一　性的な内容を含む発言、冗談又はからかい

二　容姿、身体的特徴、性的指向、性自認等に関する不適切な発言

三　恋愛、結婚、妊娠、出産その他私生活に関する必要性のない質問

四　食事、交際その他私的な関係を執拗に求める行為

五　不要な身体接触

六　SNS、電子メール等を利用した私的又は性的な内容の連絡

七　その他、相手に精神的苦痛又は不快感を与える性的な言動

（2）威圧的又は不適切な言動

一　威圧的又は高圧的な態度による面接又は応対

二　人格を否定する発言、暴言又は侮辱

三　必要以上の叱責又は精神的圧力を与える行為

四　応募、辞退又は進路選択に対し過度な圧力を加える行為

五　他の応募者との比較等により精神的負担を与える行為

六　その他、求職者等が安心して採用活動を行うことを妨げる行為

（適用対象）

第 4 条　本方針は、次に掲げる者を対象とする。

一　採用応募者

二　職場見学又は法人説明会の参加者

三　実習生

四　人材紹介会社等を通じて当法人と接触する求職者

五　その他採用活動に関係する者

（相談体制）

第 5 条　当法人は、求職者等からの相談又は申出に適切に対応するため、相談窓口を設置する。

【相談窓口】

担当部署　事務部　総務課

電話番号　082-875-1111

電子メール　soumu-@medical-park.jp

2　相談内容については秘密を保持し、相談者のプライバシー保護に十分配慮する。

3　相談又は申出を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行わない。

（対応）

第 6 条　相談又は申出を受けた場合は、速やかに事実関係を確認し、公平かつ適切に対応する。

2　必要に応じて再発防止策を講じるとともに、採用活動に携わる職員に対し、ハラスメント防止に関する教育及び周知を継続的に実施する。

（周知）

第 7 条　本方針は、採用活動に従事する職員に周知するとともに、求職者等が閲覧できる方法により公表する。

附則

この方針は、令和 8 年 10 月 1 日から施行する。

医療法人メディカルパーク

理事長　寺山　弘志